

部门（单位）整体支出绩效目标申报表

预算年度:2024

预算（单位）名称：208-开江县教师进修学校本级

状态：绩效处终审已审

总体资金情况（元）	预算支出总额	基本支出				项目支出			
		合计	财政拨款	专户资金	单位资金	合计	财政拨款	专户资金	单位资金
		4276955.60	4276955.60	4276955.60					
整体绩效目标	在2024年用成本范围内的资金完成全年日常工作运转；至少350人学历提升；小学教师全员培训、新招教师岗前培训、小学校长任职资格培训、中小学校教务主任培训、进修校培训者培训；人员经费保障，从而提升学校办学品牌和效益，扎实做好师培师训和开放教育工作，全面落实县委及教育工委决策部署，着力抓好党建工作、师培师训工作、开放教育工作，落实明确专人负责，常年抓招生，从而提高辖区全体师生满意度。								
年度主要任务	任务名称				主要内容				
	日常工作				完成上级部门下达的各项工作任务				
	学历提升（电大招生工作）				完成市电大下达的招生任务（350人）。				
	开展小学教师全员培训、新招教师岗前培训、小学校长任职资格培训、中小学校教务主任培训、进修校培训者培训等				完成小学教师全员培训、新招教师岗前培训、小学校长任职资格培训、中小学校教务主任培训、进修校培训者培训等				
	人员经费保障				保障学校教职工、遗属人员工资发放，确保单位正常运行				
部门整体绩效情况	年度绩效指标								
	一级指标	二级指标	三级指标		绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	权重	
	产出指标	数量指标	工资发放人数		≥	24	人	4	
			日常工作完成率		=	100	%	4	
			师培师训开展次数		≥	7	次	4	
			学历提升完成人数		≥	350	人	4	
		质量指标	工资发放准确性		=	100	%	4	
			日常工作正常开展率		=	100	%	4	
			师培师训考试合格率		=	95	%	4	
			学历提升任务完成率		=	100	%	4	
		时效指标	教师培训开展周期		≤	1	年	4	
			日常工作开展及时性		=	100	%	2	
	学历提升任务完成时限		≤	1	年	2			
	效益指标	社会效益指标	单位日常运行保障度		定性	提高	万元	5	
			教师教育教学能力		定性	提高	人次	5	
			提高单位服务水平		定性	提高	万元	5	
			辖区综合文化素质		定性	提高	人数	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标		培训教师满意	≥	90	%	5	
		满意度指标		群众满意度	≥	95	%	5	
	成本指标	经济成本指标		全年成本控制额	≤	427.70	万元	20	
其他说明									